

PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN

LA1810525/20180514

1. INLEIDING

In deze verklaring zetten wij uiteen hoe VodafoneZiggo de persoonsgegevens die zij tijdens de sollicitatieprocedure over jou verzamelt, gebruikt, deelt en beschermt.

2. WIE WIJ ZIJN

VodafoneZiggo bestaat uit verschillende werkmaatschappijen, waaronder Vodafone Libertel B.V. en Ziggo B.V. Wij zijn verantwoordelijk voor personeelszaken, waaronder de verwerking van de persoonsgegevens van werknemers en sollicitanten van VodafoneZiggo waar je solliciteert.

3. DEFINITIES

In deze privacyverklaring hebben de volgende termen de volgende betekenis:

'wij/ons/onze': elk onderdeel van VodafoneZiggo, waaronder Vodafone Libertel B.V., Ziggo B.V., Ziggo Services B.V., Ziggo Services Employment B.V. en Liberty Global Content Netherlands B.V., afhankelijk van bij welke onderneming je solliciteert;

'derde': iemand anders dan jij, wij, of een onderdeel van VodafoneZiggo Group Holding B.V.; en

'VodafoneZiggo': VodafoneZiggo Group B.V. en elke vennootschap of andere entiteit waarvan VodafoneZiggo Group B.V. meer dan 20% van het aandelenkapitaal bezit.

4. DE BASIS

4.1 Persoonsgegevens die we over jou verzamelen

4.1.1 VodafoneZiggo verwerkt je persoonsgegevens op basis van:

1. Door jou gegeven toestemming; wanneer je solliciteert op een functie bij VodafoneZiggo verstrek je ons bepaalde persoonsgegevens en ga je ermee akkoord dat wij deze gegevens gebruiken om je sollicitatie te beoordelen en gedurende de sollicitatieprocedure te gebruiken, om een besluit te nemen over je geschiktheid voor de functie en om tijdens de sollicitatieprocedure contact met je te kunnen opnemen. Je kunt deze toestemming te allen tijde intrekken.
2. Het gerechtvaardigd bedrijfsbelang van VodafoneZiggo, bijvoorbeeld om vast te stellen of je de kwalificaties of het recht hebt om voor ons te werken, of om te voldoen aan onze doelstellingen ten aanzien van diversiteit en integratie.
3. Naleving van de wet, wanneer bepaalde gegevens vereist zijn om te voldoen aan de wet- of regelgeving.

4.1.2 Hoe wij je persoonsgegevens verzamelen

Wij verzamelen gegevens over jou wanneer je in het algemeen belangstelling toont om te werken of solliciteert naar een bepaalde functie bij VodafoneZiggo. Bepaalde gegevens die we over jou verzamelen, zijn noodzakelijk om je sollicitatie te kunnen beoordelen en tijdens de sollicitatieprocedure contact met je te kunnen opnemen, zoals je telefoonnummer, e-mailadres en CV. Als je deze gegevens niet verstrekt, kunnen wij je sollicitatie niet behandelen of contact met je opnemen om je uit te nodigen voor een gesprek, of je een functie aan te bieden. Wij kunnen ook gegevens over jou verzamelen op internet, voor zover je deze gegevens algemeen toegankelijk hebt gemaakt, zoals je profiel op LinkedIn, en naar aanleiding daarvan contact met je opnemen als wij een geschikte functie voor je hebben.

NB: op bepaalde functies is ons beleid **Screening Sollicitanten** van toepassing. Je krijgt hierover nadere informatie tijdens de sollicitatieprocedure.

4.1.3 Wij verzamelen o.a. de volgende soorten gegevens over jou:

- 1) **Persoonlijke informatie**, zoals je naam, persoonlijk e-mailadres, huisadres, telefoonnummer;
- 2) **Sollicitatiegegevens**, zoals sollicitatieformulier (elektronisch dan wel schriftelijk), CV, gespreksnotities, zowel van aangenomen als niet-aangenomen sollicitanten, video-interviews, referenties van vorige werkgevers, resultaten van psychologische tests;
- 3) **Gegevens over interne sollicitanten**, zoals referenties van VodafoneZiggo, gespreksnotities, interne overplaatsing of promotie, opvolgingsdocumenten;
- 4) **Identiteitsgegevens**, zoals legitimatiebewijs;
- 5) **Toegangsgegevens**, indien van toepassing, zoals gebruikersnaam en wachtwoord voor ons recruitment portal;
- 6) **Cookies**, zoals prestatie- en functionaliteitscookies.

Daarnaast kunnen wij gevoelige persoonsgegevens over je verwerken – maar uitsluitend als dit strikt noodzakelijk is om je geschiktheid voor een bepaalde functie waarop je solliciteert te beoordelen. Hiertoe behoort o.a.:

- a) informatie over criminele veroordelingen of het recht om te werken in het land waar je solliciteert, of het uitvoeren van antecedentenonderzoek indien wettelijk voorgeschreven. Zo kunnen we je vragen een Verklaring Omtrent het Gedrag te overleggen. In deze verklaring, die wordt afgegeven door de staatssecretaris van justitie en veiligheid, wordt verklaard dat je niet bent veroordeeld voor een misdrijf voor zover dit relevant kan zijn voor de uitoefening van je functie;

- b) gegevens over je leeftijd, geslacht of nationaliteit om in het kader van onze diversiteits- en integratiedoelstellingen te beoordelen wie solliciteren op functies bij VodafoneZiggo – maar uitsluitend als je ons deze informatie vrijwillig verstrekt en ons toestemming geeft deze te verwerken. Je kunt deze toestemming te allen tijde intrekken;
- c) financiële gegevens, om ten aanzien van bepaalde financieel gevoelige functies vast te stellen of je financiële situatie een risico vormt.

4.2 Hoe wij je persoonsgegevens gebruiken

Wij kunnen de persoonsgegevens die we over jou verzamelen, gebruiken voor de volgende doeleinden:

- **Personeelswerving:** de informatie die je ons verstrekt wordt bekendgemaakt aan VodafoneZiggo waar je solliciteert, om je sollicitatie te beoordelen en te behandelen en de wettelijk voorgeschreven controles uit te voeren. Als je solliciteert op meer dan een functie, worden je gegevens bekendgemaakt aan alle VodafoneZiggo-maatschappijen waar je solliciteert.
- **Vacaturebank:** als je in het algemeen belangstelling toont om te werken bij VodafoneZiggo, worden de gegevens die je ons verstrekt door ons bewaard en bekeken door medewerkers van VodafoneZiggo om te kijken of er geschikte kandidaten zijn voor openstaande vacatures. Als je op een bepaalde functie hebt gesolliciteerd en daarvoor bent afgewezen, kunnen de gegevens die je ons hebt verstrekt door ons worden bewaard zodat we je eventueel in aanmerking kunnen laten komen voor toekomstige vacatures; dit doen wij echter uitsluitend als je ons daarvoor toestemming hebt gegeven.
- **Aanmaken personeelsdossier:** als je bent aangenomen voor een functie, worden de gegevens die je tijdens de sollicitatieprocedure hebt verstrekt, opgenomen in je personeelsdossier en gebruikt om je dienstverband bij VodafoneZiggo vast te leggen en te volgen.
- **Analyse,** in bepaalde omstandigheden kunnen wij de gegevens die je bij je sollicitatie hebt verstrekt, gebruiken om je geschiktheid voor een functie te beoordelen. Daarnaast kunnen wij de door jou verstrekte gegevens gebruiken om verslag te doen over onze diversiteitsdoelstellingen; N.B.: De gegevens in deze verslagen zijn niet herleidbaar tot jou als persoon.
- **Screening:** in bepaalde gevallen vindt er, op basis van bepaalde criteria, geautomatiseerde besluitvorming plaats ten aanzien van je geschiktheid voor een bepaalde functie. Om in aanmerking te komen voor bepaalde functies moeten sollicitanten bijvoorbeeld het Engels machtig zijn en een wetenschappelijke opleiding hebben voltooid;

telkens wanneer wij gegevens verzamelen voor geautomatiseerde besluitvorming, wordt je daarvan in kennis gesteld.

4.3 Met wie wij je persoonsgegevens delen

Wij kunnen je persoonsgegevens bekendmaken aan:

- andere onderdelen van de VodafoneZiggo Groep; deze verwerken je persoonsgegevens uitsluitend voor de hierboven genoemde doelstellingen;
- derden die ons helpen bij de beoordeling van sollicitanten. Indien VodafoneZiggo gebruikmaakt van derden draagt zij ervoor zorg dat deze voldoen aan dezelfde privacy- en beveiligingseisen als VodafoneZiggo;
- Rechtshandhavinginstanties, overheidsinstellingen, toezichhoudende autoriteiten, rechtbanken of andere openbare instanties, indien wij hiertoe wettelijk verplicht zijn of dit wettelijk is toegestaan;
- een derde of instantie voor zover bekendmaking is voorgeschreven om te voldoen aan de toepasselijke wet- of regelgeving.

4.4 Waar wij je persoonsgegevens verwerken

Ter uitvoering van het bovenstaande kan het noodzakelijk zijn je persoonsgegevens door te geven aan een ander onderdeel van de VodafoneZiggo Groep of aan derden die zijn gevestigd (of waarvan de servers staan opgesteld) in landen buiten de Europese Economische Ruimte (EER). Wanneer wij je persoonsgegevens doorgeven naar een land buiten de EER, dragen wij ervoor zorg dat je persoonsgegevens behoorlijk worden beschermd. Als je meer wilt weten over de manier waarop wij voldoen aan onze wettelijke verplichtingen in verband met de internationale doorgifte van gegevens, kun je contact opnemen met onze afdeling HR Recruitment. De contactgegevens staan vermeld in art. 7 'Contact opnemen'.

4.5 Hoe lang wij je persoonsgegevens bewaren

Wij bewaren je persoonsgegevens voor een periode van maximaal vier weken na afloop van de sollicitatieprocedure. Als wij je geen functie hebben kunnen aanbieden, kunnen wij je persoonsgegevens nog voor een periode van maximaal een jaar na het einde van de sollicitatieprocedure bewaren, maar uitsluitend als je ons daarvoor toestemming hebt gegeven. Je kunt je toestemming te allen tijde intrekken in je sollicitatieprofiel.

5. JE RECHTEN

Als je onderstaande rechten wilt uitoefenen, kun je een e-mail sturen aan recruitment@vodafoneziggo.com:

- a) **Recht op rectificatie of actualiseren van gegevens:** je hebt het recht de persoonsgegevens die we over jou bezitten te laten corrigeren indien deze onjuist zijn. Als de gegevens die we over jou bezitten, geactualiseerd moeten worden, of als je meent dat ze onjuist zijn, kun je deze gegevens te allen tijde aanpassen in je sollicitantenprofiel of daartoe contact opnemen met onze afdeling HR recruitment.
- b) **Recht van inzage:** Als je een afschrift wilt ontvangen van de persoonsgegevens die wij van jou bezitten, kun je daartoe een verzoek indienen.
- c) **Recht van bezwaar:** je hebt in bepaalde gevallen het recht bezwaar te maken tegen de verwerking van je persoonsgegevens door VodafoneZiggo.
- d) **Recht op gegevenswissing:** je hebt het recht te verzoeken dat wij de persoonsgegevens die we over jou hebben te wissen (ook wel 'recht op vergetelheid' genoemd).
- e) **Recht op beperking van gebruik van je persoonsgegevens:** als je meent dat de persoonsgegevens die we over jou bezitten onjuist zijn of dat deze niet door ons verwerkt zouden moeten worden, heb je het recht ons te vragen de verwerking daarvan te beperken.
- f) **Recht op overdraagbaarheid van gegevens:** je hebt het recht de persoonsgegevens die je aan ons hebt verstrekt mee te nemen. Je kunt een verzoek om een afschrift van je persoonsgegevens bij ons indienen.

6. WIJZIGINGEN IN DEZE PRIVACYVERKLARING

Deze privacyverklaring wordt van tijd tot tijd aangepast. We raden je dan ook aan hem regelmatig op ons recruitment portal te raadplegen. Ingrijpende wijzigingen worden aangekondigd op het recruitment portal waarop je je sollicitatie indient.

7. CONTACT OPNEMEN

Mocht je vragen hebben over deze privacyverklaring of over hoe wij je persoonsgegevens verwerken, dan kun je contact opnemen met onze afdeling HR Recruitment op het volgende e-mailadres: recruitment@vodafoneziggo.com